

CONSIGNAS DE TRABAJO EN TALLER:

Primera etapa:

En grupo y habiendo participado de las conferencias:

- a) ¿Qué situaciones de violencia podrían identificar en sus ámbitos laborales?
- b) ¿Podrían señalar quiénes son lxs actorxs en esas escenas de violencias comentadas?

Si tuviesen que elegir de entre las situaciones de violencia mencionadas:

- a) ¿Cuál elegirían? ¿Por qué?

Respecto de la situación de violencia seleccionada:

- b) ¿Cómo piensan, que podrían contribuir, con su puesta en relieve o desnaturalización? ¿Creen que podrían prevenirla y/o resolverla? ¿Cómo se les ocurre que podrían evitar que esta escena se desarrolle? ¿Qué alternativas de superación de conflicto ensayarían para intentar resolverla?

Habiendo conversado y aportado en torno a estas primeras cuestiones, los invitamos a compartir en **plenario** las **propuestas de acción**, que idearon ustedes y los distintos grupos, como modos posibles de **visibilizar** ante todos la situación de violencia elegida, **prevenirla** y/o **desactivarla**. Les pedimos para eso que escojan un representante del grupo como portavoz.

Segunda etapa: Plenario.

En plenario y en voz del representante de grupo elegido:

- a) Describir o narrar brevemente la situación de violencia seleccionada
- b) Aportar argumentos respecto de la elección de esta escena de entre las demás mencionadas en el grupo
- c) Nombrar posibles y concretas estrategias institucionales de desnaturalización, prevención o de resolución para la situación de violencia presentada
- d) Listar razones o motivos a considerar a la hora de idear y/o implementar estas medidas de superación de conflictos
- e) Registrar, para una próxima instancia de trabajo, las alternativas de visibilización, prevención o desactivación de violencia que se han socializado en el plenario

Tercera etapa: Aportes teóricos en articulación a lo expuesto en el plenario

Cuarta etapa:

Personal y colectivamente, habiendo trabajado en el taller y como producto de esta tarea compartida de aprendizaje y reflexión :

¿Nos sentimos **responsables** de accionar **oportuna y asertivamente por la reducción de las situaciones de violencias** en nuestros ámbitos de trabajo, ideando o implementando alternativas de superación de conflictos, que las desnaturalicen, eviten su desarrollo y/o permitan su resolución?

¿Nos **comprometemos** a **reconocer** esas situaciones de violencias en nuestros ámbitos de trabajo y a **denunciarlas**, a idear formas de **prevención** y/o a llevar adelante acciones para **desactivarlas**?